|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **«Одыб»** **сикт овмöдчöминса****Сöвет** |  | **Совет** **сельского поселения** **«Нившера»** |
| **ПОМШУÖМ**  |
| **РЕШЕНИЕ**  |
| **22 января 2025 года № 150 - 3** |
| (Республика Коми, Корткеросский район, с. Нившера) |

**О внесении изменений в решение Совета муниципального образования сельского поселения «Нившера» от 24 ноября 2023 года № 136-3 «Об утверждении положения об оплате труда муниципальных служащих администрации муниципального образования сельского поселения «Нившера»**

Руководствуясь Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской федерации», законом Республики Коми от 21 декабря 2007 г. № 133-РЗ «О некоторых вопросах муниципальной службы в Республике Коми», Уставом муниципального образования сельского поселения «Нившера», Совет сельского поселения «Нившера» решил:

1. Внести в решение Совета муниципального образования сельского поселения «Нившера» от 24 ноября 2023 года № 136-3 «Об утверждении положения об оплате труда муниципальных служащих администрации муниципального образования сельского поселения «Нившера» следующие изменения:
2. в подпункте а пункта 2 раздела 8 приложения 1 к решению слова «в размере двенадцати должностных окладов» заменить словами «в размере четырнадцати должностных окладов»;
3. приложение № 3 к Положению изложить согласно Приложению № 1 настоящего решения.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года.

**Глава сельского поселения Н.С.Изъюрова**

Приложение № 1

к решению Совета муниципального образования

сельского поселения «Нившера»

от 22.01.2025 № 150-3

Приложение №3

 к Положению

Установить размеры ежемесячных надбавок к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (устанавливается в процентах от должностного оклада):

по высшим должностям муниципальной службы - до 200 процентов;

по главным должностям муниципальной службы - до 150 процентов;

по ведущим должностям муниципальной службы - до 120 процентов;

по старшим должностям муниципальной службы - до 110 процентов;

по младшим должностям муниципальным службы - до 60 процентов.